

Checkliste 4

Zum Betriebsklima / Hinweise auf eine latent vorhandene Unzufriedenheit im Betrieb - für Chefs, Personalabteilungen und Vorgesetzte

bitte ankreuzen

Ja

Nein

Die Häufigkeit der Krankmeldungen nimmt zu

Mitarbeiter neigen zur Konsumhäufigkeit (Alkohol/Zigaretten)

Es gibt Anzeichen von Mobbing im Betrieb

Sie beobachten rücksichtslose Autofahrer oder Trunkenheit am Steuer unter Ihren Mitarbeitern

Bei Mitarbeitern ist ein Mangel an Motivation oder vermehrte Passivität, Lustlosigkeit und Sinnsuche festzustellen

Termine werden nicht eingehalten

Sie vernehmen Äußerungen wie: "Ich mach das nicht mehr mit / Ich schaffe das nicht / Das ist sowieso sinnlos / Ich hasse diese Arbeit (diesen Betrieb, die Kollegen) / Wenn ich nicht meine Verpflichtungen (Familie) hätte, wäre ich sowieso schon nicht mehr hier."

Ich fühle mich wie in einer Sackgasse

Die Mitarbeiter lassen pünktlich zum Feierabend "den Hammer fallen", über Überstunden wird gemurrt

Hier ist schon die Beantwortung einer Frage mit Ja eine Aufforderung, etwas ändern zu müssen. Je mehr Ja-Antworten Sie verzeichnen, um so dringlicher sollten Sie die Lösung dieser Probleme anstreben. Es ist Ausdruck der eigenen Professionalität, sich hierzu angemessenen Rat und Hilfe für die Arbeit im Betrieb zu holen, damit es Veränderungen gibt und der Weg zu neuer Motivation frei wird. Die betriebliche Mediation hilft Ihnen dabei.