

## Checkliste 6

### Suche nach einem Nachfolger zur Fortführung Ihres Betriebes

bitte ankreuzen

Ja

Nein

Sie möchten die Betriebsnachfolge an ein Mitglied Ihrer Familie übergeben.

Sie haben bisher schon viel Rücksicht auf die persönlichen Gefühle Ihres Wunschnachfolgers genommen. Trotzdem kommen Sie bei der Nachfolgeregelung nicht weiter.

Die Fortführung Ihres Lebenswerkes ist Ihnen wichtig.

Sie fürchten Konflikte innerhalb Ihrer Familie durch die Auswahl Ihres Nachfolgers.

Sie sind stolz auf das Geschaffene. Die Firmentradition ist Ihnen wichtiger als reines Profitdenken.

Die bisherigen Versuche, einen geeigneten Nachfolger zu finden, sind immer gescheitert.

Sind Sie der Meinung, die Betriebsnachfolge gehört unbedingt in Familienhände?

Dann seien Sie sich bewusst, daß dieser Weg häufig mit viel größeren Schwierigkeiten behaftet ist als die Übergabe an Betriebsfremde. Eigene Emotionen, Rücksichtnahme auf die Interessen der Familienmitglieder, eigener Stolz, Zweifel an der Eignung des Wunschnachfolgers und Ähnliches sind einige der Hauptgründe des Scheiterns einer Nachfolge.

Gerade dann müssen die Wünsche und Bedürfnisse der Beteiligten emotionsfrei und sachlich miteinander verknüpft werden. Hier hilft Ihnen ein Mediator, die Brücke zu bauen.

Natürlich hilft er auch die Interessen zwischen Unternehmern und betriebsfremden Nachfolgern durch seine Neutralität bewußt zu machen und trägt dazu bei, die Zielsetzung des Anderen zu verstehen.

